

**FICHE DE POSTE : Coordinateur de parcours
COMMUNAUTE PROFESSIONNELLE TERRITORIALE DE SANTE
CPTS PARIS 19**

Intitulé	Coordinateur de parcours Communauté professionnelle territoriale de santé (CPTS)
Nature	Gestion de Parcours et de Projet
Employeur	CPTS paris 19

ORGANISATION DU POSTE

Présentation de l'association	La CPTS paris 19 organise la coordination des professionnels de santé et du secteur médico-social autour de projets de santé. Elle mène des actions de coordination territoriale sur un territoire d'environ 200 000 Habitants situé sur tout le XIXème arrondissement.
Positionnement hiérarchique	Le coordinateur de parcours exerce ses fonctions sous la responsabilité hiérarchique du Président de la CPTS paris 19, du secrétaire général et du bureau.
Raisons d'être du poste	Ce poste vise à coordonner diverses missions de la CPTS, notamment celles nécessitant un parcours du patient auprès de plusieurs professionnels de santé et divers intervenants, celles nécessitant l'organisation régulière d'évènements, et aider à la coordination.

MISSIONS ET ACTIVITES

Missions et activités dans le cadre de la CPTS (35h par semaine)	<p>Toutes les missions seront sous la supervision de référents émanant du bureau de la CPTS, avec une autonomie d'actions et de propositions</p> <p align="center">Mission 1 : Co-coordonner la CPTS Paris 19</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fédérer les professionnels et les associations partenaires autour de projets communs - Travailler en équipe avec la coordinatrice et tout nouvel employé de la CPTS, et assurer à plusieurs la coordination de la CPTS - Participation au bureau, aux comités de pilotage, aux réunions régulières <p align="center">Mission 2 : Accès aux soins</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recueillir les demandes émanant des professionnels de santé et des partenaires médico-sociaux à la recherche de médecins traitants pour des patients - Appel des patients pour proposer des médecins - Mettre à jour la cartographie et être en lien avec les médecins traitants - Animer le territoire pour inciter à l'installation de tous les professionnels de santé <p align="center">Mission 3 : Sorties d'hospitalisation : parcours</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réunir les différents acteurs indispensables à la création d'une infrastructure de ville assurant
---	---

l'ensemble des tâches pour la prise en charge des sorties d'hospitalisation

- Faire un audit des outils nécessaires, des obstacles juridiques et opérationnels
- Proposer un projet cohérent sur l'ensemble des étapes de la prise en charge
- Assurer la mise en œuvre

Mission 4 :

Missions de Prévention et Éducation thérapeutique

- Créer une dynamique sur le territoire de création d'ateliers d'éducation thérapeutique et de missions de prévention
- Faire découvrir l'ETP et Aider à la formation des professionnels, futurs animateurs des ateliers
- Animer l'ensemble des professionnels de santé pour stimuler l'ETP sur l'ensemble du territoire (organiser l'ETP ou pour y adresser des patients)
- Organiser les sessions, en lien avec les animateurs et les professionnels adresseurs: créer le process, gérer les inscriptions, les relances, le bon déroulement des sessions
- Assurer le suivi et aider à l'évaluation
- Communiquer auprès des patients au sein des différents cabinets
- Coordonner la mise en place des ateliers de prévention

Mission 5 : Mettre en œuvre d'autres projets similaires à type de parcours de soins comme par exemple celles d'autres CPTS

- Mettre en œuvre le parcours Prévention de la sarcopénie du sujet âgé
- Sur proposition du bureau, étudier, analyser, adapter à notre territoire et mettre en œuvre des projets intéressants déjà mis en place dans d'autres CPTS

COMPETENCES REQUISES	
Qualification	<p>Prioritairement, Professionnel de Santé ayant une expérience dans la coordination (infirmière de parcours ou coordinatrice) ou cherchant une reconversion professionnelle</p> <p>Ou Ayant une expérience dans la coordination de parcours de soins, en CPTS ou en hospitalier</p> <p>Expérience en ETP appréciée (coordination, 40 heures de formation) appréciée</p>
Profil du poste	<p><i>Les « savoirs » :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation du système de santé, politique et des institutions - Maitrise des logiciels bureautiques - Connaissance des processus de financement public dans le domaine socio-sanitaire <p><i>Les « savoir-faire » :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Organiser et prioriser son travail - Avoir des capacités relationnelles et rédactionnelles - Animer des réunions, tisser du lien entre les professionnels - Mener un projet du diagnostic à l'évaluation - Travailler en équipe pluriprofessionnelle - Capacité d'analyse et de synthèse <p><i>Les « savoir - être » :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Adaptabilité, humilité - Capacité à convaincre et fédérer des équipes. - Esprit du travail en collaboration et en partenariat - Capacité d'adaptation - Aisance relationnelle et diplomatie - Rigueur, ponctualité et organisation professionnelle - Disponibilité et capacité d'écoute - Capacité d'initiative, autonomie, polyvalence

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES	
Contrat	CDI avec période d'essai renouvelable 35 h hebdomadaires
Conditions de réalisation du contrat	Déplacement sur le territoire d'Ile de France
Rémunération : 1 ETP	Brut mensuel 2200 euros ou plus selon expérience + frais déplacement
Prise de poste souhaitée	Rapide
Modalités de candidature	CV et lettre de motivation à envoyer par mail à : mickael.riahi@cptsparis19.fr