CPTS du COMMINGES

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	**CHARGE(E) DE MISSION**
PRESENTATION DU LA CPTS	
Mission principale de la CPTS	La Communauté Professionnelle Territoriale de Santé du comminges de taille 3 a pour objectif de contribuer à l'amélioration de la prise en charge des patients afin d'assurer la continuité des soins avec cohérence et sécurité. Elle a pour vocation de concourir à une meilleure coordination des acteurs qui la composent, pour favoriser le parcours de santé structuré, afin de répondre aux besoins de santé de la population locale qui se trouve sur un territoire étendu,ce qui en fait sa spécificité : 260 communes étendues sur 2188 km2
Composition de l'équipe CPTS	Présidente+Bureau+assistante administrative+CA+coordonateur(trice)+adhérents
Positionnement hiérarchique	En étroite collaboration avec la présidente et les membres du bureau, le / la Chargé(e) de mission participe au développement de la CPTS et coordonne les actions des missions qui lui sont confiées en collaboration avec les autres professionnels de la CPTS.
MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE	
Mission principale	Le/La Chargé(e) de mission participe à la mise en œuvre de la politique territoriale de santé et du projet de santé de la CPTS, formalisé dans les missions 2 axes : 1) Animer et dynamiser les collectifs de professionnels de santé de la CPTS, par profession et par groupe de travail 2) Favoriser les liens institutionnels ET opérationnels entre les professionnels et les acteurs et ressources du territoire Le/La chargé(e) de mission ne fait pas à la place des professionnels de santé, mais accompagne, structure, soutient et donne les moyens aux équipes de se formaliser La Coordonnatrice de la CPTS intervient en appui des travaux.
Missions et activités	**Mission 1 : Animer les collectifs de professionnels** - Favoriser la dynamique pluriprofessionnelle grâce à des contacts formels, informels et par l'aide apportée au travail pluriprofessionnel - Organiser, planifier, animer les réunions et rédiger les comptes-rendus des groupes de travail, en lien avec les responsables de groupes

	- Créer les outils nécessaires à la mise en œuvre des projets, en lien avec la coordinatrice - Accompagner la mise en application des actions et protocoles - Vérifier la coordination des actions et la cohésion d'ensemble - Réaliser des enquêtes, recherche les données, tient compte du diagnostic territorial initial pour conduire ses projets - Encourager les adhésions au projet CPTS et la structuration de l'exercice coordonné - Relever régulièrement les mesures des indicateurs définis et assurer un feedback aux groupes de travail - Être force de proposition de nouvelles activités **Mission 2 : Développer les liens institutionnels et opérationnels avec les ressources de santé du territoire (**CLS**,** établissements de soins, structures médicosociales, DAC, et les collectivités territoriales/CCAS, secteurs de la santé mentale) - Favoriser l'interface entre les professionnels libéraux ambulatoires et les structures par l'établissement de liens personnalisés - Assurer une permanence téléphonique dans des créneaux dédiés, à définir et organiser pour favoriser les interfaces - Aider à la mise en place d'outils et de protocoles opérationnels - Acculturer les professionnels de la CPTS sur les structures et institutions : missions, rôles, actions - Aider les professionnels à mieux utiliser ces ressources : informations, conseils, apports de ressources, - Le cas échéant, aider à la mise en place de réunions de concertations entre professionnels - **Mission 3 : Animer la vie associative de la CPTS, en appui de la gouvernance** - Participer aux réunions d'équipe et assure un feedback sur ses activités dans un esprit collectif - Participer à la communication, aux activités de marketing, aux journées événementielles de la CPTS - Participer à l'élaboration du rapport d'activité annuel de la CPTS - Participe à la promotion de la CPTS auprès des professionnels de santé, des structures et partenaires du territoire - Il peut être amené à représenter la CPTS, ou accompagner le Directeur /Coordonnateur de CPTS, dans les instances institutionnelles, territoriales (CLS, DAC, GHT, inter-CPTS et autres) - Assurer des reportings réguliers auprès du Directeur/Coordonnateur de CPTS sur ses activités
COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE	
Les prérequis pour le poste	**Les « savoirs »** - Connaissance du système de santé, politiques et acteurs en santé

	- Connaissance des professionnels de santé libéraux, de l'ambulatoire - Connaissances de la vie associative - Connaissance du territoire de la CPTS **Les « savoir-faire »** - Gestion et animation de réunions pluriprofessionnelles - Méthodologie et conduite de projet, capacités rédactionnelles - Maitrise des outils bureautiques **Les « savoir-être »** - Capacité d'écoute et relationnelle, dialogue, diplomatie - Capacité d'adaptation aux situations, à différents interlocuteurs - Capacité d'analyse et de synthèse, force de proposition - Sens du travail collaboratif et en partenariat - Rigueur, organisation
CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE	
Qualification, contrat, statut, lieu, mobilité	Catégorie : expérience de terrain dans le domaine de la santé et le médico-social CDI avec préavis de 6mois, temps partiel pouvant évoluer sur un temps plein dans l'avenir Déplacement sur le territoire de la CPTS, pour rencontre et échange avec les acteurs et professionnels de santé du territoire Disponibilité en soirée, en réunion physique, parfois en visio conférence Travail mixte : télétravail et sur site