

Chargé de mission Prévention

COMMUNAUTÉ PROFESSIONNELLE TERRITORIALE DE SANTÉ CENTRE LITTORAL GUYANAIS

Contact par mail : coordination@cpts-centre-littoral.fr

Identification du poste	
Intitulé du poste	<i>Chargé de mission Prévention</i>
Type de contrat	Contrat à Durée Déterminée (CDD) de 6 mois reconductible en CDI
Temps de travail	Temps plein – 35h hebdo
Nature du poste	Administratif
Date de prise de poste	15/11/2023
Lieu de travail	CPTS Centre Littoral Guyanais – 12 Lotissement Montjoyeux, Chemin Grant 97300 CAYENNE
Salaire	En fonction du profil
Positionnement hiérarchique	Le chargé de mission exercera ses fonctions sous la supervision hiérarchique de la coordonnatrice et du Bureau de la CPTS.
Contraintes et difficultés du poste	Organisation de son temps de travail. Télétravail possible plusieurs demi-journées par semaine. Disponibilité en soirée et heures complémentaires éventuelles. Déplacements ponctuels sur le territoire (remboursement des frais kilométriques sur le barème fiscal). Permis B et véhicule personnel indispensable. En cas d'absence de la coordonnatrice, être en capacité de représenter la CPTS lors d'une réunion avec rédaction d'un compte rendu.
Présentation du service	
Mission principale de la CPTS	La communauté professionnelle territoriale de santé a pour objectif de concourir à l'amélioration de la prise en charge des patients dans un souci de continuité, de cohérence, de qualité et de sécurité, par une meilleure coordination des acteurs qui la composent, au service de parcours de santé structurés, afin de répondre aux besoins de santé de la population locale.

Objectif du poste	<p>Le chargé de mission participe à la définition de la mise en œuvre du projet de santé de la CPTS. Il réalise en étroite collaboration avec la coordinatrice l'ensemble des activités liés à la mission prévention et peut-être amené à leur mise en œuvre en binôme avec le référent de l'action (un professionnel de santé). Il est sous la responsabilité de la coordinatrice et œuvre en soutien au Président et au Bureau de la CPTS.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organiser les réunions des groupes de travail et réaliser le suivi des décisions prises • Faire le suivi des actions en cours, les réaliser et les évaluer • Représenter la CPTS auprès des instances (CLS, ARS, CGSS, GHT, collectivités territoriales...) et des partenaires
Missions et activités du poste	
Missions et activités	<p style="text-align: center;">Mettre en œuvre et animer certaines actions de l'axe 3 de notre projet de santé</p> <p>Action 8 : Santé des jeunes Action 9 : Addiction Action 10 : Éducation Thérapeutique du Patient (ETP) Action 11 : Sport Santé</p> <p>Missions générales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animer et organiser les réunions de travail régulières avec les groupes de travail - Mettre en place le calendrier des actions avec les professionnels de santé - Organiser les interventions de la CPTS à destination des publics concernés par l'action - Assurer le suivi de la communication autour des événements en lien avec l'action - Prévoir des événements complémentaires en lien avec les partenaires de l'action - Assurer la gestion du projet au quotidien - Identifier la population cible de chaque action - Participer à la réalisation des supports de communications avec le soutien du chargé de communication - Organiser des événements de formations et de sensibilisation des professionnels de santé sur les différentes thématiques - Effectuer des rapports réguliers à la coordonnatrice

	<p>Missions spécifiques aux actions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Établir un état des lieux des établissements et associations du territoire sur l'addiction - Identifier le parcours des patients addicts du territoire - Établir un état des lieux des programmes d'ETP existants sur le territoire - Identifier la population cible pour les programmes d'ETP - Aider au recrutement d'infirmières ASALEE - Accompagner au développement de lieux dédiés à l'ETP et à la prévention en ville - Établir un état des lieux des programmes de sport-santé existants sur le territoire - Établir un état des lieux des pratiques sportives adaptées sur le territoire <p>Cette liste n'est pas exhaustive et peut évoluer dans le temps.</p>
Compétences requises pour le poste	
Qualification	<p>Licence ou Master en Santé Publique ou domaine de la santé.</p> <p>Une expérience dans le milieu de la santé, de la politique ou de la vie associative est un plus.</p>
Compétences et qualités recherchées	<p>Les « savoirs »</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissance du territoire et de ses acteurs - Connaissances en gestion de projet - Connaissances en matière de santé publique et de prévention - Connaissances des fonctionnements et problématiques des professionnels de santé <p>Les « savoir-faire »</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aisance rédactionnelle - Maîtrise des outils numériques (Suite office, logiciels de visio, Plexus Santé...) – <i>un essai pourrait être demandé ;</i> - Organiser et prioriser son travail - Mener et suivre un projet dans son déroulement, son financement et son évaluation - Savoir animer des réunions - Capacité à mettre en relation des professionnels <p>Les « savoir-être »</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aisance relationnelle et diplomatie - Capacité d'adaptation - Esprit du travail en collaboration et en partenariat - Rigueur et organisation - Capacité d'analyse et de synthèse - Disponibilité et capacité d'écoute - Capacité d'initiative et autonomie