



Fédération Nationale

Communautés Professionnelles Territoriales de Santé

Sondage auprès du collège des coordinateurs

Thème: le recrutement

Objectif: identifier les réseaux de publication de l'offre

Année 2021



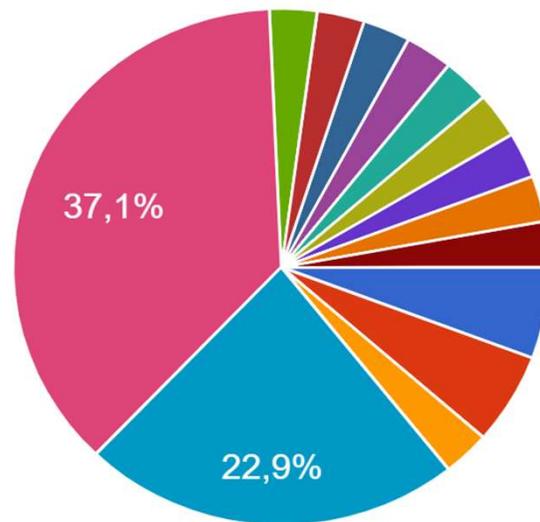
Fédération Nationale

Contact: coordination@fcpts.org

Quelles ont été les sources pour le recrutement du coordinateur de votre CPTS ?

Par quel biais la/le coordonnatrice/teur a-t-il (elle) été recruté (e) dans votre CPTS?

35 réponses

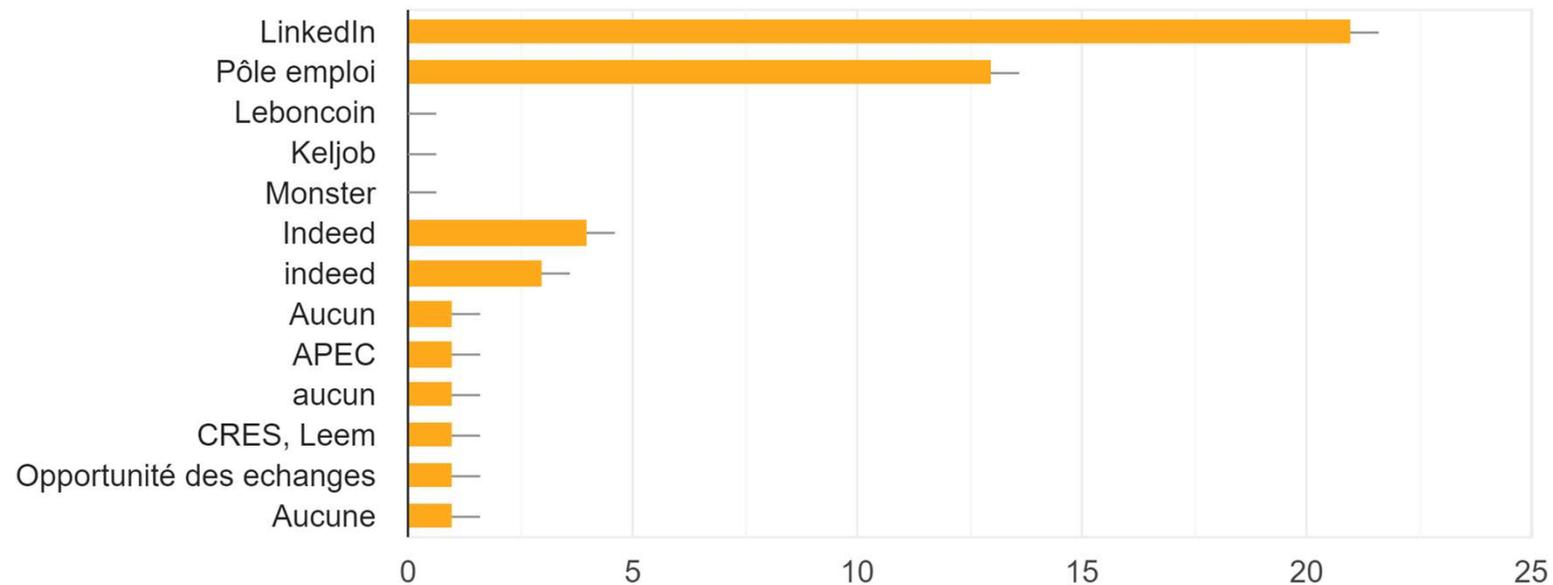


- LinkedIn ou autre réseau professionn...
- Pôle emploi
- Faculté (Master,...)
- Ecole (IFSI, ...)
- FCPTS ou autre organisme d'accomp...
- Recrutement interne à la CPTS (profe...)
- Bouche à oreille
- directeur : coordonateur de la MSP po...
- déjà coordinatrice MSP
- contact par un biais professionnel
- Groupement Employeur Inter-URPS vi...
- Recrutement interne à la CPTS : coor...
- Par moi meme
- Suite a un stage de fin d'études
- Relation
- annonce facebook

Quels sont les sites d'offres d'emploi les plus consultés par les coordinateurs de CPTS en poste ?

Quels sont les sites d'offres d'emploi que vous consultez le plus?

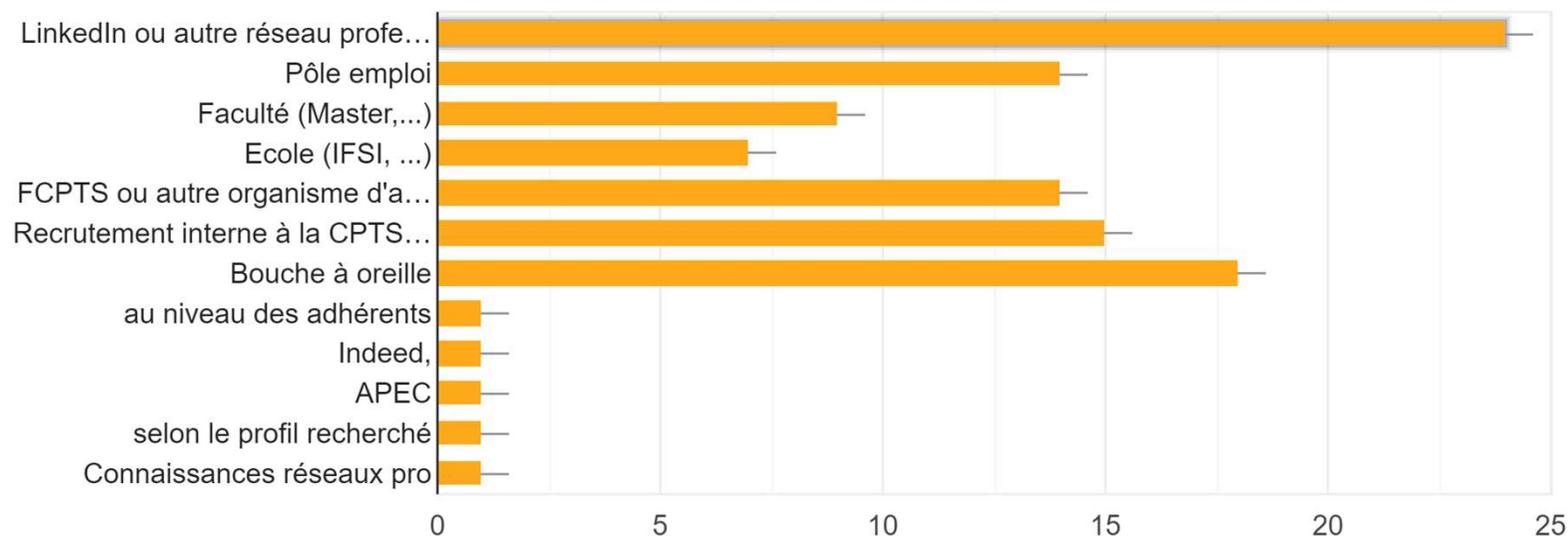
35 réponses



Quel serait votre mode de diffusion pour une offre d'emploi de votre CPTS ?

Si vous avez déjà effectué un recrutement pour la CPTS ou si vous envisagiez de le faire, par quel biais diffuseriez-vous votre offre d'emploi?

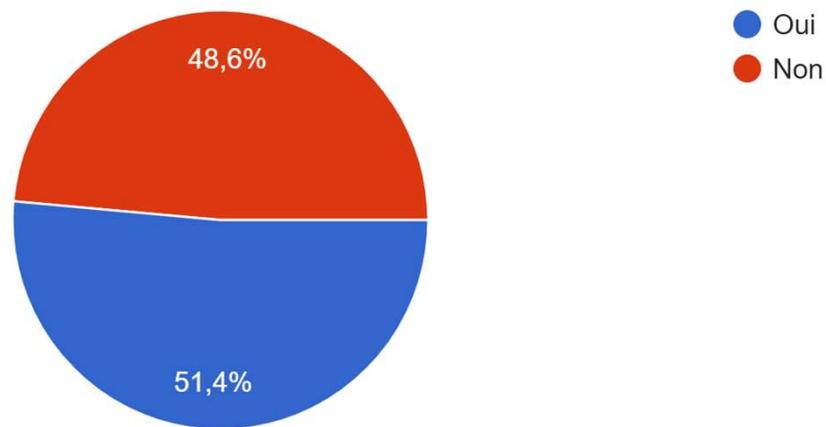
35 réponses



Le site de la FCPTS propose de diffuser les offres d'emploi des CPTS, le saviez-vous ?

Avez-vous connaissance de la possibilité de publier des offres d'emploi sur le site web de la FCPTS?

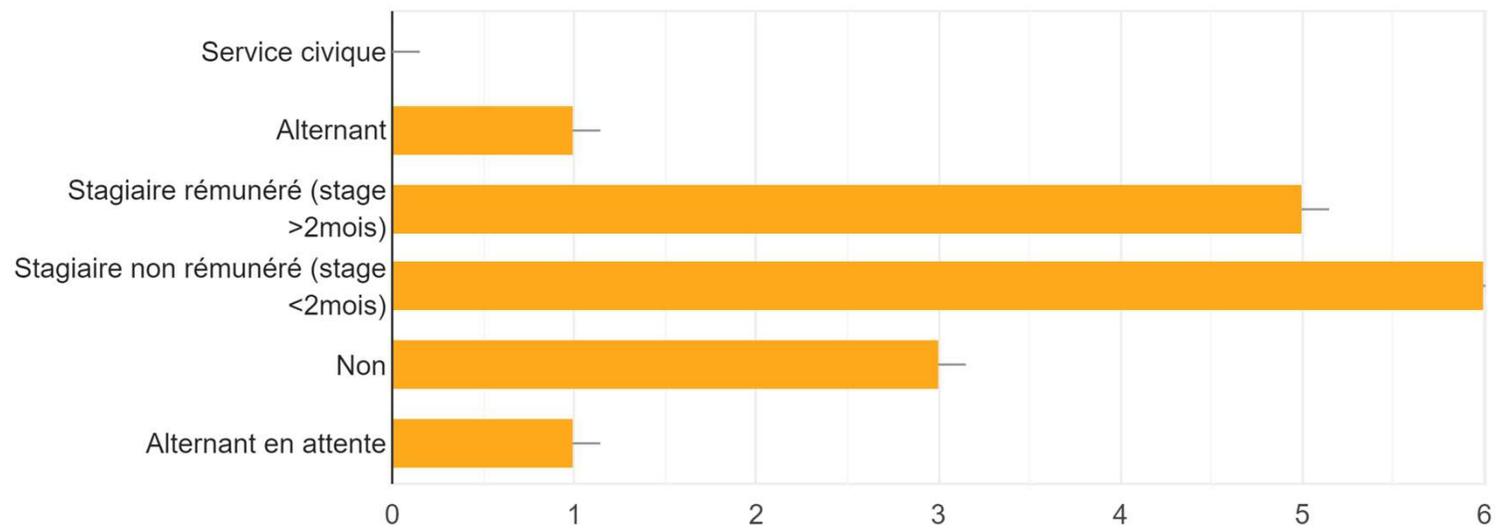
35 réponses



Autres pratiques pour renforcer l'équipe de la CPTS ?

[FACULTATIF] Avez-vous déjà eu recours à des personnels en service civique ou à des stagiaires?

14 réponses



Commentaires libres recueillis

Profils recherchés:

- Alternant en communication
- stagiaire en reconversion professionnelle (découverte professionnel dans le cadre d'un stage Pôle Emploi)
- infirmière IPA en stage
- Master Education - participation au développement des actions pour la semaine de dénutrition 2020
- Secrétariat médical pour un centre médical
- Stagiaire communication
- Stage sans le cadre d'un master santé et territoire qui forme au profil de coordinateurs
- Gestion du projet des actions de terrains contrôle efficacité ciblage et diffusion infos communication interne et externe lien avec adhérents ,instances
- Ingénieur en reconversion devenu coordinateur
- administratif
- Etudiant en communication pour création d'un site internet
- Communication

Partage d'expériences

- Nous rencontrons des difficultés à recruter du personnel pour les fonctions supports dans la mesure où les CPTS sont encore peu connues du grand public. Nous recevons essentiellement des candidatures de secrétaire médicale alors que nous ne demandons pas d'expérience dans le secteur santé.
- Embaucher nécessite des compétences particulières, nous nous sommes fait accompagner par une petite structure de conseil en RH pour mettre en place un process pour le 1er recrutement, process que l'on peut désormais déployer en autonomie. Sur des profils recherchés il est compliqué de sortir du lot en tant que CPTS, il faudrait que nous ayons plus de présence sur les réseaux pros (type linkedin) : d'où l'embauche d'un alternant à cet objet !
- Nous avons eu une stagiaire IPA qui est aussi IDEL adhérente CPTS qui était en parcours de stage à la CPTS .Chargée de mission à l'ouverture de questionnaires médicaux avec mise en regards des besoins exprimés et des moyens du territoire à mettre en place . Belle expérience qui a permis aussi des échanges de points de vues sur le rôle de la CPTS auprès des adhérents du territoire et leurs besoins (appui aux professionnels libéraux) et de plus connaissance de l'activité de cette adhérente stagiaire
- Embauche depuis Janvier d'une chargée de projet en auto entreprise
- Cpts en construction de projet j'apprends sur le terrain fonction de présidente coordo et secrétaire donc exercice solitaire
- Nous avons été accompagné lors du recrutement de notre coordinateur, ces postes nécessitent certes un ensemble de compétences spécifiques mais ce sont surtout les valeurs, le savoir-être, les soft skills qui nous semblent fondamentales, mais difficiles à cerner... Du coup on a fait appel à un petit cabinet de recrutement qui nous a formé/accompagné dans le recrutement et nous a fourni des outils que nous pouvons humblement réutiliser par la suite (déjà expérimenté dans l'accompagnement d'un cabinet MG dans le recrutement d'un assistant médical : idels en ont été ravis !).

Merci pour ce travail !